

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนพระพุทธรบาทเทสรังสีวิทยา อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคายเขต ๑
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	แผนการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.	โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	- ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน เข้ารับการอบรมด้านต่างๆ ทั้งในด้านการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาตนในด้านวิชาชีพ	๕,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	
๒.	โครงการสรรหาบุคลากรทางการศึกษา	- สรรหาบุคลากรทางการศึกษา (ครูชาวต่างชาติ)	-	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากทาง สพป.นค.๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

โรงเรียนพระพุทธรบาทเทสรังสีวิทยา อำเภอศรีเชียงใหม่ จังหวัดหนองคาย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ			ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่ เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)	หมายเหตุ
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ใน ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ			
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐			✓	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ของโรงเรียนพระพุท ธบาทเทสรังสีวิทยา	มกราคม ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๙	
๒. การฝึกอบรม การฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและสมรรถนะในการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐		✓		โครงการพัฒนาบุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	
๓. การสรรหา การสรรหาบุคลากรทางการศึกษา (ครูชาวต่างชาติ) ประจำปีงบ- ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	-	-		✓		โครงการสรรหาบุคลากร ทางการศึกษา	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ได้รับการจัดสรร งบประมาณจาก ทาง สพป.นค.๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี 2568
	จำนวน
1. ข้าราชการ	12
2. ลูกจ้างรัฐ 2	2

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวนคน	หน่วยงาน	หลักฐาน/ ร่องรอย	หมายเหตุ
๑. หลักสูตรการขยายผลการสร้างข้อสอบวัดความฉลาดรู้ รูปแบบ ON DEMAND “ เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา ”	13	สพฐ.	วุฒิบัตร	นักการภารโรงไม่ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรนี้

1. ปัญหา/อุปสรรค

1. การดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานบางเรื่อง หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งปฏิทินที่กระชั้นชิดจึงเป็นสภาวะเร่งรีบของโรงเรียนที่ต้องปฏิบัติและต้องจัดทำข้อมูลให้ทันเวลา

2. ข้อเสนอแนะด้านการบริหารงานบุคคล

3. แนวทางการดำเนินงานการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร สร้างเครือข่ายกับบุคคลนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดมุมมองในการปฏิบัติงานที่กว้างขวางมากยิ่งขึ้น
2. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์กรในการหาความรู้และทักษะการปฏิบัติงานตลอดจนการพัฒนาทัศนคติที่ดีต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประเมิณผล